

Achtergrondinformatie bij kinderopvangtoeslag

De Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen regelt allerlei zaken rondom kinderopvang. Deze wet regelt de kwaliteit en financiering van de kinderopvang. Uitgangspunt is dat kinderopvang een zaak is van ouders, werkgevers en overheid. Ouders die werken en voor hun kinderen zorgen, kunnen een tegemoetkoming van de Belastingdienst krijgen.

Alleen ouders kunnen een overeenkomst sluiten met kinderopvanginstellingen naar eigen keuze. Voor de kosten van de kinderopvang kan een tegemoetkoming aangevraagd worden. Deze tegemoetkoming wordt uitbetaald door de Belastingdienst. Voorwaarde om voor deze tegemoetkoming in aanmerking te komen is:

- beide ouders verrichten betaalde arbeid, of ;
- u bent een alleenstaande werkende ouder, of ;
- u behoort tot de wettelijke doelgroepen die recht hebben op de gemeentelijke bijdrage of een
- bijdrage van het Uitvoeringsorganisatie Werknemers Verzekeringen (UWV);
- het kindercentrum of het gastouderbureau is opgenomen in het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzaalwerk;
- de gastouder is in het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzaalwerk opgenomen.

De kosten van hele dagopvang (0 – 4 jarigen) en buitenschoolse opvang (4 – 12 jarigen) worden vergoed. Tussenschoolse opvang wordt niet vergoed. De tegemoetkoming wordt in maandelijkse voorschotten uitbetaald. Aan het eind van ieder jaar vindt een controle plaats aan de hand van de jaaropgave van de kinderopvanginstelling. Als er minder kinderopvang is afgenomen dan opgegeven, volgt een terugvordering. Als er meer kinderopvang is afgenomen dan opgegeven, volgt een nabetaling.

De tegemoetkoming van de belasting is inkomensafhankelijk: hoe hoger het (gezamenlijke) inkomen, hoe lager de bijdrage van de Belastingdienst. Daarnaast mogen werkgevers maximaal 1/6 gedeelte van de kosten kinderopvang belastingvrij vergoeden. Als er sprake is van twee werkgevers (beide ouders hebben een werkgever), mogen deze gezamenlijk 1/3 deel belastingvrij vergoeden. Het is ook mogelijk dat een werkgever het deel van de werkgever van de partner overneemt en tweemaal 1/6 = 1/3 deel vergoedt. De werkgeversbijdrage is niet verplicht. Als de werkgever(s) niets vergoed(t)en kan men aanspraak maken op de "compensatieregeling ontbrekende werkgeversbijdrage" bij de Belastingdienst. Deze extra tegemoetkoming is ook inkomensafhankelijk.

Alleenstaande ouders hebben bij gebreke van een partner recht op de extra tegemoetkoming ter hoogte van 1/6 deel van de kosten kinderopvang. De vergoedingen zijn gebonden aan een maximum. Deze tarieven kunt u vinden op www.toeslagen.nl.

Doelgroep UWV

Behoort u tot de doelgroep van de Uitvoeringsorganisatie Werknemers Verzekeringen (UWV), dan vergoedt het UWV het werkgeversgedeelte voor de kosten van kinderopvang. Ook komt u in aanmerking voor de (extra) tegemoetkoming van de Belastingdienst. U behoort tot de doelgroep van het UWV als u een uitkering van het UWV ontvangt én een re-integratietraject naar werk volgt. Het gaat om arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (WAO, Wajong of WAZ) en werkloosheidsuitkeringen (WW). Voor aanvragen en informatie kunt u contact opnemen met het UWV.

Gemeentelijke doelgroepen

Is er geen werkgever, dan ontvangt u geen werkgeversbijdrage. Behoort u tot de gemeentelijke doelgroep, dan vergoedt de gemeente het werkgeversgedeelte voor de kosten van kinderopvang. Ook komt u in aanmerking voor de (extra) tegemoetkoming van de Belastingdienst. U behoort tot de gemeentelijke doelgroep als u:

- een uitkering op grond van de Participatiewet ontvangt of;
- een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet ontvangt of;
- een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers ontvangt of;
- een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen ontvangt of;
- jonger bent dan 18 jaar, scholing of een opleiding volgt en bijstand ontvangt (of kan ontvangen) op grond van de Participatiewet;

- als niet-uitkeringsgerechtigde bij het UWV WERKbedrijf als werkzoekende geregistreerd staat;
- valt onder de bepalingen van de Wet inburgering of;
- student bent (u hoeft dan geen re-integratietraject te volgen) of;
- een sociaal-medische indicatie heeft (u hoeft dan geen re-integratietraject te volgen).

Op basis van uw aanvraag stelt de gemeente vast of u tot een van de doelgroepen hoort en recht heeft op een bijdrage in de kosten van kinderopvang.

Sociaal Medische indicatie

Als u een aanvraag indient voor een opvangplaats in verband met sociaal en/of medische redenen dan schakelt de gemeente een extern deskundige in om te adviseren over deze indicatie. Als u geïndiceerd wordt voor een dergelijke plaats ontvangt u van de gemeente een vergoeding voor de opvangkosten. De rijksoverheid en uw werkgever dragen dan niet bij in de kosten. Bij het vaststellen van de hoogte van de vergoeding houdt de gemeente wel rekening met uw inkomen. Zie ook de [website van de rijksoverheid](#).